



DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH

15 października 2024

DOLNOŚLĄSKI KONGRES FIRM RODZINNYCH



PRACODAWCY
I PRZEDSIĘBIORCY

PROGRAM
Dolnośląskiego Kongresu
Firm Rodzinnych
ESG w Firmach Rodzinnych



- 9:30 - 10:00 Rejestracja uczestników
- 10:00 - 10:15 Powitanie gości i otwarcie Kongresu
- 10:15 - 10:30 Grzegorz Maliszewski - główny ekonomista
Bank Millennium

BLOK E - Ekologiczny Kompas dla Firm Rodzinnych

- 10:30 - 11:15 Rozmowa/panel dyskusyjny z przedsiębiorcami
- 11:15 - 11:45 Wystąpienie przedstawiciela Portu Lotniczego
we Wrocławiu
- 11:45 - 12:15 Przerwa kawowa

BLOK S - Społeczna Odpowiedzialność - DNA Rodzinnego Biznesu

- 12:15 - 13:00 Rozmowa/panel dyskusyjny z przedsiębiorcami
- 13:00 - 13:30 Power Speech - Krzysztof Folta
- 13:30 - 14:00 Przerwa kawowa

**BLOK G - Między Biznesem a Rodziną: Jak Skutecznie Zarządzać
Majątkiem i Relacjami**

- 14:00 - 14:45 Rozmowa/panel dyskusyjny z przedsiębiorcami
- 14:45 - 16:00 Lunch i networking

Dolnośląski Kongres Firm Rodzinnych

TEMATYKA



***BLOK E - Ekologiczny Kompas dla Firm Rodzinnych**

Podczas tego bloku tematycznego skupimy się na kluczowych kwestiach dotyczących ochrony środowiska, które mają bezpośredni wpływ na działalność firm rodzinnych:

- Omówimy strategie i technologie pozwalające na redukcję emisji gazów cieplarnianych, a także przykłady firm, które już osiągnęły zero emisyjność.
- Przedstawimy praktyki minimalizowania odpadów poprzez recykling, ponowne wykorzystanie materiałów i wdrażanie bardziej efektywnych procesów produkcyjnych.
- Wyjaśnimy, jak mierzyć i redukować ślad węglowy firmy, a także jakie korzyści przynosi to dla środowiska i dla przedsiębiorstwa.
- Zaprezentujemy koncepcje i działania, które pozwalają firmom na osiągnięcie neutralności klimatycznej.
- Wyposażymy uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do prowadzenia zrównoważonej działalności gospodarczej, która będzie korzystna zarówno dla środowiska, jak i dla firmy.

***BLOK S - Społeczna Odpowiedzialność - DNA Rodzinnego Biznesu**

W tym bloku tematycznym skupimy się na kluczowych kwestiach dotyczących społecznej odpowiedzialności firm:

- Omówimy najlepsze praktyki w zakresie praw pracowniczych, warunków pracy i metod motywacyjnych, które przyczyniają się do zwiększenia satysfakcji i zaangażowania zespołu.
- Przedstawimy strategie, jak firmy mogą aktywnie wspierać rozwój lokalnych społeczności.
- Zgłębimy koncepcje CSR, które pomagają firmom działać etycznie i odpowiedzialnie, przyciągając jednocześnie klientów i partnerów biznesowych.
- Wyjaśnimy, jak firmy wywierają wpływ na różne grupy interesariuszy, takie jak pracownicy, klienci, dostawcy, społeczności lokalne i środowisko, oraz jak zarządzać tym wpływem w sposób zrównoważony i odpowiedzialny.

Ten blok tematyczny ma na celu wyposażenie uczestników w wiedzę i narzędzia niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób społecznie odpowiedzialny.

***BLOK G - Między Biznesem a Rodziną: Jak Skutecznie Zarządzać Majątkiem i Relacjami**

W trakcie dyskusji poruszymy kluczowe aspekty, takie jak:

- Ochrona interesów wszystkich zainteresowanych – jak zapewnić równowagę pomiędzy interesami nestorów, sukcesorów, ich rodzin, pracowników firmy, kontrahentów i instytucji finansowych.
- Ochrona majątku – jaką strategię przyjąć, aby zabezpieczyć się przed ryzykiem biznesowym oraz ryzykiem związanym z sukcesją międzypokoleniową.
- Efektywne pomnażanie majątku rodzinnego – sposoby kumulowania majątku w celu poprawy wyników inwestycyjnych.
- Zapewnienie harmonii relacji rodzinnych – jak budować więzi rodzinne i radzić sobie z konfliktami dla zapewnienia jedności rodziny w kolejnych pokoleniach.



DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH

PRELEGENCI KONGRESU

Krzysztof Folta

Założyciel TIM SA - największego dystrybutora materiałów elektrotechnicznych w Polsce. Dzięki innowacyjnemu podejściu do biznesu oraz adaptacji do nowych trendów firma przeszła od tradycyjnej sprzedaży do e-commerce B2B, stając się inspiracją dla wielu innych uczestników rynku. W 2016 roku ICAN Institute – wydawca „Harvard Business Review Polska” wyróżnił go tytułem „Lider Jutra” w kategorii „Lider Zmiany” oraz nagrodą specjalną za „niezłomność we wprowadzaniu swojej firmy w erę rewolucji cyfrowej”. Krzysztof Folta jest nie tylko przedsiębiorcą, ale również liderem, który potrafi inspirować innych do działania i przekraczania własnych granic.

Klaudiusz Behcicki

Prezes Zarządu w AB Behcicki, Rozpoczął pracę w AB Behcicki w 2013 roku i od tamtego czasu zarządza firmą i jej dynamicznym rozwojem. Przed dołączeniem do zespołu AB Behcicki w 2013 roku przez prawie 10 lat zajmował się bankowością inwestycyjną oraz doradztwem przy transakcjach M&A w Europie Środkowo-Wschodniej, pracując dla banków Rothschild i ABN Amro. Klaudiusz jest absolwentem Uniwersytetu Warszawskiego, Szkoły Głównej Handlowej oraz Akademii Leona Koźmińskiego.

Dariusz Bednarski

Partner Zarządzający w Grant Thornton Polska. Zarządza zespołem 170 doradczyń i doradców w dziedzinach prawa, podatków i finansów. Posiada ponad dwudziestoletnie doświadczenie w zakresie doradztwa dla przedsiębiorców i firm. Kieruje zespołami doradztwa podatkowego, prawnego oraz gospodarczego. Specjalizuje się w prawnych, podatkowych i bilansowych aspektach doradztwa w zakresie transakcji kapitałowych. Jest liderem doradztwa dla firm rodzinnych, w szczególności w procesach sukcesji. Autor licznych publikacji dotyczących zagadnień podatkowych i problemów sukcesji firm rodzinnych.



DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH

Maja Jabtońska

Radca Prawny, Grant Thornton. Posiada blisko dziesięcioletnie doświadczenie w doradztwie prawnym na rzecz przedsiębiorców, w szczególności w zakresie prawa spółek handlowych oraz prawa cywilnego. Obecnie specjalizuje się w prowadzeniu badań typu due diligence oraz procesów sukcesyjnych. Wspiera rodziny i firmy w wypracowaniu oraz wdrażaniu kompleksowych prawnych rozwiązań sukcesyjnych, realizując wielowątkowe, wymagające interdyscyplinarnej wiedzy z różnych gałęzi prawa projekty, w tym dla największych firm rodzinnych w Polsce. Lider praktyki rozwiązań prawnych dla sukcesji oraz due diligence prawnego. Zaangażowana w działanie zespołu branżowego do spraw firm rodzinnych i współautorka opracowań: „Konstytucja Rodzina” oraz „Przyszłość mojej firmy”. Autorka publikacji dotyczących zagadnień z zakresu prawa handlowego w prasie fachowej.

Ewa Nowak-Iskra

Z sektorem bankowym związana od ponad 20. lat. W tym czasie kierowała zespołami bankowości korporacyjnej odpowiedzialnymi za relacje z małymi, średnimi i dużymi przedsiębiorstwami w największych instytucjach finansowych w Polsce. Była Dyrektorem Regionu Dolnośląskiego Banku Gospodarstwa Krajowego z siedzibą we Wrocławiu. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu o specjalności studia europejskie oraz IESE Business School. Wiceprzewodnicząca Rady Zachodniej Izby Gospodarczej, a także pomysłodawczyni i założycielka Stowarzyszenia Przedsiębiorcze i Odważne, działającego na rzecz wzmocnienia biznesowej społeczności kobiet.

Paulina Behcicka

Prezes Fundacji Kolorowe Skarpetki została powołana do Wojewódzkiej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych przy Marszałku Województwa Dolnośląskiego w kadencji 2024 r. - 2028 r.

Radostaw Kohut

Prezes Zarządu Elko-Bis Systemy Odgromowe Sp. z o.o., współzałożyciel firmy Członek zarządu Polskiej Izby Gospodarczej Elektrotechniki - PIGE.



DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH

Grzegorz Maliszewski

Główny ekonomista Banku Millennium Absolwent Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. W roku 2001 związał karierę z Bankiem Millennium, a od roku 2011 jest głównym ekonomistą Banku. Doradzał agencji ONZ do spraw handlu i rozwoju (UNCDAP) oraz wykladał gościnnie w Szkole Głównej Handlowej. Członek Polskiego Towarzystwa ekonomicznego oraz członek komitetu okręgowego Olimpiady Wiedzy Ekonomicznej. Autor licznych komentarzy i felietonów w mediach oraz współautor publikacji naukowych. Współautor raportu „Indeks Millennium – Potencjał Innowacyjności Regionów”, a także współautor i pomysłodawca Eko-Indeksu Millennium, badającego potencjał ekoinnowacyjności regionów Polski. Zwycięzca rankingu Gazety Giełdy „Parkiet” na najlepszego ekonomistę 2014 r. Na podium tego zestawienia znajdował się także w kolejnych latach. Laureat konkursu NBP i „Rzeczpospolitej” na najlepszego analityka 2013 r. W kolekcji licznych nagród i wyróżnień można znaleźć również wyróżnienie radiowej Trójki za poezję ekonomiczną miesiąca.

Paweł Pęczak

Dyrektor Makroregionu Zachodniego Departamentu Bankowości Przedsiębiorstw, Bank Millennium. Jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu oraz University of Exeter. Karierę w bankowości rozpoczął w 1997 r. na stanowisku Loan Structurer w ABN Amro Bank (Polska) S.A. W latach 2001-2008 pracował w bankowości korporacyjnej w Banku Przemysłowo-Handlowym S.A. sprawując nadzór nad Departamentem Kredytów w Makroregionie Zachodnim. Jako Dyrektor ds. Kredytów kierował zespołem finansowania strukturalnego oraz odpowiadał za sprzedaż strukturyzowanych produktów skarbowych. W latach 2008-2020 pracował w Banku Polska Kasa Opieka S.A. na stanowisku Dyrektora Zarządzającego, gdzie był odpowiedzialny za Makroregion Północno-Zachodni Bankowości Korporacyjnej, Rynków i Bankowości Inwestycyjnej. Od stycznia 2023 r. pełni funkcję Dyrektora Makroregionu Zachodniego Departamentu Bankowości Przedsiębiorstw Banku Millennium.



DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH

Joanna Cembrowicz

Prezes Zarządu i współtwórczyni firmy AdREM PSA. Przez 16 lat była Dyrektorem Real Estate w Volvo w Polsce, a później także dodatkowo w krajach bałtyckich, odpowiadając za cały obszar zarządzania nieruchomościami, kwestie ochrony środowiska oraz transformacji energetycznej firmy. Wcześniej pracowała w takich firmach, jak ABB i ALSTOM. Niemal od początku kariery tematy związane z wpływem przemysłu na środowisko były w centrum jej działań – zainicjowała i zrealizowała wiele innowacyjnych projektów budowlanych, modernizacyjnych i optymalizacyjnych. Obecnie jako CEO firmy AdREM PSA skupia się na szeroko pojętej dekarbonizacji przedsiębiorstw i wspieraniu firm w procesie wdrażania wymogów regulacji ESG. Współtwórczyni aplikacji „ESG Databoard”, która upraszcza i automatyzuje wiele obowiązków związanych z raportowaniem ESG we wszystkich trzech obszarach ESG.

Gabriela Ziótkowska-Coyne

Kobieta biznesu, filantrop i założycielka OpsTalent. Charyzmatyczna mówczyni, kobieta sukcesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w branży. Zwolenniczka budowania firmy opartej na solidnej kulturze organizacyjnej i inwestowania w ludzki potencjał oraz budowania biznesu w oparciu o wartości i relacje międzyludzkie. Gabriela jest prawdziwym liderem i inspiracją dla wielu ludzi. Mając pozytywne nastawienie do świata, wierzy niezłomnie w moc drugiego człowieka.

Od lat po cichu i bez potrzeby rozgłosu wspiera osoby prywatne i instytucje. Założycielka OpsTalentowej fundacji i inicjatorka programu „Make a wish”, która wspomaga osoby potrzebujące, zgłoszone przez OpsTalentersów i ich rodziny. Przez 12 lat od podstaw zbudowała firmę outsourcingową zatrudniającą dzisiaj ponad 500 osób, która świadczy usługi globalnie w dwóch głównych dywizjach:

- 1) Wielojęzyczna obsługa klienta / Obsługa klienta;
- 2) Software development

Na dzień dzisiejszy, OpsTalent zdobywa nagrody/wyróżnienia/uznania od największych organizacji w swoim sektorze, tylko pogłębiając jej ambicję bycia światowym liderem w swojej branży.



**DOLNOŚLĄSKI KONGRES
FIRM RODZINNYCH**

Iwona Koptewicz

dyrektorka ds. globalnych zamówień pośrednich i doskonałości operacyjnej w Grupie Selena

Absolwentka inżynierii i ekonomii przemysłu na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu a także studiów podyplomowych z zakresu handlu zagranicznego. Ukończyła program Executive MBA z akredytacją AMBA jako wspólny program Helsińskiej Szkoły Ekonomicznej i Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu.

W Selenie odpowiada za strategię zakupu kluczowych materiałów i usług zapewniających optymalne funkcjonowanie poszczególnych jednostek Grupy Selena. Od 2017 roku reprezentuje firmę Selena w zespole Construction TWG stowarzyszenia reprezentującego producentów klejów i uszczelniaczy w Europie FEICA. Pozazawodowo aktywnie angażuje się w działalność społeczną. Jest Wiceprezydentką i Dyrektorką Programową Soroptimist International Klub Wratislavia w kadencji 2023-2024. Dodatkowo, od wielu lat, wspiera działania kilku fundacji, które są szczególnie bliskie jej sercu: Fundacji Między Niebem a Ziemią, Fundacji Dignum i Stowarzyszenia mali bracia Ubogich.

Janusz Cieślak

Prezes Zarządu Firmy MetalERG Sp. z o.o. jest firmą rodzinną działającą od roku 1967. Do roku 1987 firma prowadziła działalność budowlano – remontową. W latach osiemdziesiątych profil działalności przekształcił się stopniowo na obróbkę, przetwórstwo metali i tworzyw sztucznych. W 1993 r. zakupiliśmy licencję od duńskiej firmy SKELTEK na produkcję ekologicznych kotłów na słomę, drewno i inną biomasę EKOPAL RM. Od tego czasu produkujemy nieprzerwanie kotły na biomasę, rozszerzając paletę asortymentową. Znaczną ilość kotłów eksportujemy za granicę m.in. do Danii, Norwegii, Finlandii, Szwecji, Szkocji, Czech. Uzupelnieniem oferty są wydajne i ekonomiczne nagrzewnice powietrza na słomę. Dziś firma dysponuje wieloma patentami i jest liderem nowoczesnego spalania słomy, wyznaczającym kierunek rozwoju dla konkurencji i całej branży ogrzewnictwa ekologicznego.